

Une situation alarmante

Il semblerait que les chances de réussite en politique soient toujours bien plus grandes chez les hommes que les femmes en Tunisie : **82%** des jeunes femmes politiciennes interrogées dans le cadre de l'enquête ont ainsi déclaré que, pour mener avec succès une carrière politique en Tunisie, « les hommes ont plus de chance de réussite que les femmes ».



Politique et plafond de verre

Sur les **217 député(e)s** de l'Assemblée des Représentants du Peuple, seulement **68 sont des femmes**, ce qui représente moins du tiers du total des députés. Il n'existe pas non plus de groupes parlementaires féminins, qui pourraient renforcer l'action féministe, et rééquilibrer quelque peu les forces d'un parlement à grande majorité masculine. Pourtant, un meilleur positionnement des femmes dans les hautes sphères politiques permettrait de mettre en place des politiques en faveur de l'égalité des genres.



Une amélioration ?

Il est vrai que la politique commence à se féminiser en Tunisie. Toutefois, il semblerait qu'elle se féminise par le bas. Certaines femmes talentueuses parviennent malgré tout à surmonter tous les obstacles, pour réussir dans le domaine politique. Mais malgré toutes les avancées, on se rend compte que, finalement aucune femme n'a véritablement réussi à briser le plafond de verre tunisien.



C'est ainsi que, sur les **1500 nominations** à des postes de décision après la Révolution, seules **7%** ont été dévolues aux femmes. L'envergure de ces postes reste d'ailleurs limitée, ce qui fait que très peu de femmes se targuent aujourd'hui de concentrer entre leurs mains un important pouvoir décisionnel sur l'échiquier politique.

Pourquoi les femmes n'arrivent pas à percer en politique ?

- Le patriarcat de la société tunisienne
- Les charges familiales
- Le manque d'expérience des femmes politiciennes
- L'accès des jeunes femmes politiciennes aux programmes de formation
- Le manque de médiatisation de l'action politique des femmes politiciennes
- La législation
- Les stratégies politiques



Que faire alors ?



- Multiplier les programmes de formation des femmes membres de partis politiques, avec un approfondissement des thèmes traités.
- Faciliter la mobilité (transport sécurisé) et de la logistique (logement, espaces de réunions) des femmes, dans le cadre de leurs missions au sein des partis politiques .
- Améliorer la visibilité des femmes sur la scène politique, et notamment dans les media télévisés et radiophoniques .
- Renforcer la confiance des femmes novices en politique, au travers de stages pratiques et de systèmes de parrainages de la part de femmes politiciennes plus expérimentées .
- Mettre en place des échanges d'expérience en politique au niveau international .
- Impliquer les hommes dans le processus d'intégration du concept genre en politique.
- Intégrer la formation genre et politique dans les cursus scolaires.



وضع ينذر بالخطر

تبدو فرص نجاح الرجال في العمل السياسي في تونس أوفر من مثيلاتها عند النساء : فقد أفادت **82% من السياسيات الشابات** التي تم استجوابهن في إطار الدراسة الاستقصائية أن النجاح في المسيرة السياسية في تونس أمر "للرجال فيه حظ أوفر من حظ النساء".



السياسة والحاجز غير المرئي

تحتل النساء في مجلس نواب الشعب **68 مقعدا فقط من جملة 217**, وهو ما يمثل ثلث العدد الإجمالي للنواب. كما أنه لا وجود لكتل برلمانية نسائية يمكنها تعزيز العمل النسائي وإقامة توازن في القوى إلى حد ما داخل البرلمان ذي الأغلبية الذكورية. ومع ذلك فإن تقلد النساء لمراتب أفضل في الدوائر السياسية العليا سيتمكن من وضع سياسات تخدم مسألة المساواة بين الجنسين.





تحسن؟

صحيح أن السياسة في تونس قد بدأت تتجه نحو مشاركة أوسع بين النساء. ومع ذلك يبدو أنّ هذه العملية قد بدأت من الأسفل. فقد تمكّنت بعض النساء من التغلّب على كل العقبات لتحقيق النجاح في المجال السياسي. لكن ورغم كلّ التقدّم الذي تمّ إحرازه، فإننا ننبئ في النهاية أنّه لا وجود لامرأة واحدة قد تمكّنت فعلا من كسر الحاجز غير المرئي التونسي. وهكذا، فإنّ النساء بعد الثورة لم يحصلن إلا على 7% فقط من مجموع 1500 تعيين في مناصب لصنع القرار. ويبقى حجم هذه المناصب محدودا، وهو ما يعني أنّ قلة قليلة من النساء يدعين في الوقت الحاضر امتلاكهنّ سلطة كافية لاتخاذ القرار على الساحة السياسية.

لماذا لا تنجح النساء في المجال السياسي؟

- النظام الأبوي للمجتمع التونسي
- الأعباء الأسرية
- قلة خبرة النساء السياسيات
- وصول السياسيات الشابات إلى برامج التدريب
- التغطية الإعلامية الضعيفة للعمل السياسي للنساء السياسيات
- التشريعات
- الاستراتيجيات السياسية



إذن، ما العمل؟

- مضاعفة البرامج التدريبية الخاصة بالنساء الأعضاء في الأحزاب السياسية، مع تعميق المواضيع التي تتم معالجتها؛
- تسهيل الحركة (النقل الآمن) والجانب اللوجستي (الإسكان، وأماكن الاجتماعات) للنساء، في إطار مهامهن داخل الأحزاب السياسية؛
- تحسين ظهور النساء على الساحة السياسية، ولا سيما في وسائل الإعلام التلفزيونية والإذاعية؛
- بناء ثقة النساء المبتدئات في عالم السياسة من خلال إجراء تربصات تطبيقية وأنظمة رعاية من قبل سياسيات أكثر خبرة؛
- السعي إلى تبادل الخبرات السياسية على المستوى الدولي؛
- إشراك الرجال في عملية إدراج النوع الاجتماعي في مجال السياسة.
- دمج التدريب السياسي القائم على مراعاة النوع الاجتماعي في البرامج الدراسية.



اصوات نساء
ASWAT NISSA

Les bonnes pratiques en matière
de l'intégration du genre
dans les partis politiques

AswatNissa
Aswat.Nissa
www.aswatnissa.org

اصوات نساء
ASWAT NISSA

HEINRICH
BÖLL
STIFTUNG

بالشراكة مع: